

Zarządzenie Nr 553/17
Burmistrza Parczewa
z dnia 21 marca 2017 r.

w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Gminy Parczew

Na podstawie art. 39 ust. 3 z ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2016 r. poz. 902) oraz art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2016 r. poz. 446, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

Określam maksymalne miesięczne wynagrodzenie kierowników jednostek budżetowych gminy Parczew, będących pracownikami samorządowymi:

- 1) dla szkół i przedszkoli, działających na podstawie przepisów o systemie oświaty;
 - 2) dla Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Parczewie;
 - 3) dla Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Parczewie;
 - 4) dla Środowiskowego Domu Samopomocy w Laskach
- w wysokości 6.000,00 zł (słownie: sześć tysięcy) brutto.

§ 2

Określam maksymalne miesięczne wynagrodzenie zastępców kierowników jednostek budżetowych gminy Parczew, będących pracownikami samorządowymi:

- 1) dla szkół i przedszkoli, działających na podstawie przepisów o systemie oświaty;
 - 2) dla Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Parczewie;
 - 3) dla Miejskiego Ośrodka Sportu i Rekreacji w Parczewie;
 - 4) dla Środowiskowego Domu Samopomocy w Laskach
- w wysokości 5.000,00 zł (słownie: pięć tysięcy) brutto.

§ 3

1. Wynagrodzenie określone w § 1 i § 2 obejmuje sumę przypadających do wypłaty w danym miesiącu następujących składników wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek funkcyjny.
2. Wynagrodzenie określone w ust. 1 nie obejmuje:
- 1) dodatku za wieloletnią pracę;
 - 2) dodatkowego wynagrodzenia rocznego dla pracowników sfery budżetowej;
 - 3) nagrody jubileuszowej;
 - 4) dodatku specjalnego;
 - 5) nagród uznaniowych;
 - 6) pozostałych nie wymienionych szczegółowo świadczeń związanych z pracą.

§ 4

Ustalam zasady wynagradzania kierowników jednostek budżetowych gminy Parczew stanowiące załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 5


Traci moc zarządzenie Nr 172/12 Burmistrza Parczewa z dnia 22 lutego 2012 r. w sprawie ustalenia maksymalnego miesięcznego wynagrodzenia kierowników i zastępców kierowników jednostek budżetowych Gminy Parczew.

§ 6

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy oraz kierownikom jednostek budżetowych gminy Parczew.

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 1 kwietnia 2017 r.

BURMISTRZ

mgr Paweł Kędracki

ZASADY WYNAGRADZANIA KIEROWNIKÓW JEDNOSTEK BUDŻETOWYCH GMINY PARCZEW

Rozdział I Przepisy ogólne

§ 1

Niniejszy załącznik określa:

- 1) wymagania kwalifikacyjne kierowników;
- 2) szczegółowe warunki wynagradzania kierowników;
- 3) warunki i sposób przyznawania dodatku funkcyjnego oraz dodatku specjalnego;
- 4) warunki i sposób przyznawania nagród innych niż nagroda jubileuszowa.

§ 2

Ilekróć w niniejszym załączniku jest mowa o:

- 1) **pracodawcy** - należy przez to rozumieć jednostkę organizacyjną gminy, w imieniu której czynności z zakresu prawa pracy względem kierownika wykonuje Burmistrz Parczewa,
- 2) **kierowniku** - należy przez to rozumieć kierownika/dyrektora gminnej jednostki organizacyjnej, zatrudnionego na podstawie umowy o pracę,
- 3) **ustawie** - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych,
- 4) **rozporządzeniu** - należy przez to rozumieć rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 roku w sprawie zasad wynagradzania pracowników samorządowych.

Rozdział II Wymagania kwalifikacyjne

§ 3

Szczegółowe wymagania kwalifikacyjne kierowników określa rozporządzenie, jeżeli przepisy szczegółowe nie stanowią inaczej.

Rozdział III Wynagrodzenie za pracę

§ 4

1. Kierownikowi przysługuje wynagrodzenie stosowne do zajmowanego stanowiska oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych.
2. Kierownikowi przysługuje:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze;
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje kierownikom za zasadach określonych w odrębnych przepisach;
 - 3) dodatek funkcyjny;

- 4) nagroda jubileuszowa;
 - 5) jednorazowa odprawa pieniężna w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy;
 - 6) dodatkowe wynagrodzenie roczne;
 - 7) inne świadczenie wynikające z ustawy, rozporządzenia lub innych odrębnych przepisów.
3. Kierownikowi może być przyznany:
 - 1) dodatek specjalny;
 - 2) nagroda uznaniowa.
 4. Minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego kierownika określa rozporządzenie.
 5. Wynagrodzenie kierownika ustalane jest każdorazowo na piśmie.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Dodatek funkcyjny jest składnikiem wynagrodzenia za pracę.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje i jego wysokość ustala pracodawca.

Dodatek specjalny

§ 6

1. Z tytułu okresowego zwiększenia zakresu obowiązków służbowych lub powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki wykonywania pracy kierownikowi może zostać przyznany dodatek specjalny.
2. Dodatek specjalny może być przyznany na czas określony, nie dłuższy niż rok.
3. Dodatek specjalny jest wypłacany w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia, w kwocie nie przekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego kierownika.
4. Wysokość dodatku specjalnego ustala pracodawca.

Nagroda uznaniowa

§ 7

1. Pracodawca w ramach środków własnych danej jednostki może przyznać kierownikowi nagrodę za szczególne osiągnięcia zawodowe, w tym w szczególności za:
 - 1) inicjowanie nowych rozwiązań organizacyjnych poprawiających jakość pracy;
 - 2) efektywność i organizację pracy;
 - 3) przejawianie inicjatywy w pracy;
 - 4) wykonywanie dodatkowych zadań poza zakresem czynności;
 - 5) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć w pracy.
2. Decyzja w sprawie przyznania nagrody powinna być podjęta w oparciu o informację o wysokości kwoty wolnych środków finansowych, przedłożoną przez głównego księgowego jednostki.
3. Pracodawca ustala wysokość nagrody, o której mowa w § 7 ust. 1, w oparciu o:
 - 1) ocenę wyników pracy zawodowej;
 - 2) stopień złożoności i trudności wykonywanych zadań;
 - 3) dyspozycyjność kierownika w zakresie wykonywanych ważnych i pilnych zadań;
 - 4) postawę etyczną kierownika oraz jego działania wpływające na dobry wizerunek jednostki organizacyjnej.
4. W ramach utworzonego w jednostce organizacyjnej funduszu nagród pracodawca przyznaje nagrody dla kierownika.

5. Jednorazowa wysokość nagrody nie może przekroczyć 150% wynagrodzenia zasadniczego kierownika.
6. O przyznaniu nagrody kierownik zawiadamiany jest w formie pisemnej. Zawiadomienie o przyznaniu nagrody załącza się do akt osobowych kierownika.
7. Przyznanie nagrody i jej wysokość mają charakter uznaniowy i z tego tytułu kierownikowi nie przysługuje żadne roszczenie.

Rozdział IV

Sposób i termin wypłaty wynagrodzeń i pozostałych należności pracowniczych

§ 8

Wynagrodzenie za pracę i pozostałych należności pracowniczych wypłaca się w sposób i terminie określonym zgodnie z zapisami regulaminowymi danej jednostki budżetowej gminy.

§ 9

Wynagrodzenie zasadnicze, nagrody oraz pozostałe świadczenia pieniężne jak i wszelkie świadczenia pochodne obciążają w całości budżet poszczególnych jednostek gminy.

Rozdział V

Postanowienia końcowe

§ 10

W sprawach nieuregulowanych w regulaminie stosuje się odpowiednio przepisy:


- 1) ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych;
- 2) rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych;
- 3) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks Pracy;
- 4) inne przepisy prawa pracy.

§ 11

Każdy nowo zatrudniony kierownik przed przystąpieniem do pracy zostaje zapoznany z niniejszymi zasadami wynagradzania przez Sekretarza Gminy.

§ 12

Zmiany zasad wynagradzania następują w formie zarządzenia Burmistrza Parczewa.

BURMISTRZ

mgr Paweł Kędracki