

KLAUZULA INFORMACYJNA

1. Administrator

Administratorem Państwa danych osobowych przetwarzanych w procesie naboru jest Urząd Miejski w Parczewie, ul. Warszawska 24, 21-200 Parczew, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Burmistrz Parczewa.

2. Inspektor Ochrony Danych

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych za pośrednictwem adresu email: inspektor@parczew.com lub pisemnie na adres siedziby Administratora: Urząd Miejski w Parczewie, ul. Warszawska 24, 21-200 Parczew.

3. Cel i podstawy przetwarzania

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ przetwarzane będą w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego na stanowisko Podinspektor ds. promocji i rozwoju, tj. gdyż jest to niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze.

Podstawa prawna przetwarzania danych: art. 6 ust. 1 lit. c RODO w związku z art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2025 r. poz. 277, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135).

W przypadku dobrowolnego udostępniania przez Państwa danych osobowych innych niż wynikające z obowiązku prawnego, podstawę legalizującą ich przetwarzanie stanowi wyrażona zgoda na przetwarzanie swoich danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit. a RODO). Udostępnione dobrowolnie dane będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda² na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w każdym czasie.

¹ Art. 22¹ § 1 i § 4 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465, z późn. zm.);

² Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust.1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie³, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

4. Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym postępowaniu rekrutacyjnym przechowywane będą na czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy Podinspektor ds. promocji i rozwoju (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których Burmistrz ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska). Natomiast w przypadku danych podanych dobrowolnie – co do zasady do czasu wycofania przez Państwa zgody na ich przetwarzanie.

5. Odbiorcy danych osobowych

Państwa dane mogą zostać przekazane podmiotom zewnętrznym na podstawie umowy powierzenia przetwarzania danych osobowych, a także podmiotom lub organom uprawnionym na podstawie przepisów prawa.

6. Prawa osób, których dane dotyczą

W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych, przysługują Państwu następujące prawa:

- prawo dostępu do swoich danych osobowych oraz otrzymania ich kopii,
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych,
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych,
- w przypadku gdy przetwarzanie odbywa się na podstawie wyrażonej zgody (art. 6 ust. 1 lit. a RODO) - prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa), w sytuacji, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO).

7. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w związku z ciążącym na Administratorze

³ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

obowiązkiem prawnym w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest obowiązkowe, a ich nieprzekazanie skutkować będzie brakiem realizacji celu, o którym mowa w punkcie 3. Nieprzekazanie danych udostępnianych dobrowolnie pozostaje bez wpływu na rozpoznanie sprawy.

8. Państwa dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany, lecz nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym o profilowaniu.

9. Państwa dane osobowe nie będą przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy (obejmujący Unię Europejską, Norwegię, Liechtenstein i Islandię).

Obowiązek podania danych osobowych

Administrator na podstawie prawa będzie przetwarzał Państwa dane osobowe w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu Pracy tj.:

- imię (imiona) i nazwisko
- datę urodzenia
- dane kontaktowe wskazane przez taką osobę
- wykształcenie
- kwalifikacje zawodowe
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia
- inne jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów

Jeżeli w Państwa zgłoszeniu rekrutacyjnym podadzą Państwo dodatkowe dane osobowe, ponad te, wskazane w przepisach prawa np.

- wizerunek
- zainteresowania
- stopień znajomości języków etc.
- dodatkowe umiejętności

wówczas przetwarzamy takie dane osobowe w oparciu o Państwa dobrowolną zgodę.