

KLAUZULA INFORMACYJNA

1. Administrator

Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w procesie naboru jest Urząd Miejski w Parczewie, ul. Warszawska 24, 21-200 Parczew, jako pracodawca, za którego czynności z zakresu prawa pracy dokonuje Burmistrz Parczewa.

2. Inspektor Ochrony Danych

W sprawach z zakresu ochrony danych osobowych mogą Państwo kontaktować się z Inspektorem Ochrony Danych pod adresem:

- Urząd Miejski w Parczewie, ul. Warszawska 24, 21-200 Parczew
- e-mail: inspektor@parczew.com

3. Cel i podstawy przetwarzania

Dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ przetwarzane będą w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego².

Podstawa prawna przetwarzania danych: art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.), ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z art. 6 ust. 1 lit. a RODO.

Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda³ na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w każdym czasie.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust.1 RODO konieczna będzie Państwa zgoda na ich przetwarzanie⁴, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.);

² Art. 22¹ § 1 pkt 4-6 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2022 r. poz. 1510, z późn. zm.), Art. 6 ust. 1 lit. b rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1, z późn. zm.) (dalej: RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

4. Odbiorcy danych osobowych

Państwa dane osobowe mogą być przekazane wyłącznie podmiotom, które uprawnione są do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa. Ponadto mogą być ujawnione podmiotom, z którymi Gmina Parczew zawarła umowę na świadczenie usług serwisowych dla systemów informatycznych wykorzystywanych przy ich przetwarzaniu.

5. Okres przechowywania danych

Dane osobowe zgromadzone w obecnym postępowaniu rekrutacyjnym przechowywane będą na czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy Kierownik Referatu Nieruchomości i Planowania Przestrzennego (z uwzględnieniem 3 miesięcy, w których Burmistrz ma możliwość wyboru kolejnego wyłonionego kandydata, w przypadku gdy ponownie zaistnieje konieczność obsadzenia tego samego stanowiska).

6. Prawa osób, których dane dotyczą

Osoba, której dane dotyczą ma prawo do:

- żądania dostępu do danych osobowych oraz ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania danych osobowych.
- cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- wniesienia skargi do organu nadzorczego w przypadku gdy przetwarzanie danych odbywa się z naruszeniem przepisów powyższego rozporządzenia tj. Prezesa Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa.

7. Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych osobowych jest dobrowolne.

Obowiązek podania danych osobowych

Administrator na podstawie prawa będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu Pracy tj.:

- imię (imiona) i nazwisko
- datę urodzenia

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

- dane kontaktowe wskazane przez taką osobę
- wykształcenie
- kwalifikacje zawodowe
- przebieg dotychczasowego zatrudnienia
- inne jeżeli obowiązek ich podania wynika z odrębnych przepisów

Jeżeli w Pani/Pana zgłoszeniu rekrutacyjnym poda Pani/Pana dodatkowe dane osobowe, ponad te, wskazane w przepisach prawa np.

- wizerunek
- zainteresowania
- stopień znajomości języków etc.
- dodatkowe umiejętności

wówczas przetwarzamy takie dane osobowe w oparciu o Pani/Pana dobrowolną zgodę.

Ponadto informujemy, iż w związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych nie podlega Pan/Pani decyzjom, które się opierają wyłącznie na zautomatyzowanym przetwarzaniu, w tym profilowaniu, o czym stanowi art. 22 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.